



**CO-Søfart**  
Mose Allé 13  
DK-2610 Rødovre  
Mail: [cosea@co-sea.dk](mailto:cosea@co-sea.dk)  
Tlf.: 3636 5585  
Fax: 3636 5580

ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø

12. november 2014

### ***Hørings svar vedr. ændring i lov om søfarendes ansættelsesforhold.***

Som det fremgår af høringsbrevet, så har ændringsforslaget til formål, ”... at skabe større klarhed, og sikre minimumsbeskyttelse af en række arbejdstagerkategorier i særligt offshore-sektoren, som ikke er traditionelle søfarende...”

Bemærkningerne til lovforslaget nævner, at ”... loven finder anvendelse på skibsføreren og andre søfarende, der defineres, som enhver person bortset fra skibsføreren, der er ansat, forhyret eller arbejder om bord på et dansk skib, og som ikke udelukkende arbejder om bord, mens skibet ligger i havn...”

Denne formulering bygger på en aftale mellem arbejdsmarkedets parter, og et ønske fra Søfartsstyrelsen om, at skibsføreren ikke indgik direkte under begrebet ”søfarende”, da dette ville medføre et behov for en fuldstændig modernisering af Sømandsloven (den der nu hedder "lov om søfarendes ansættelsesforhold").

Der skal her erindres om, at definitionen i MLC fra ILO er ”seafarer means any person who is employed or engaged or works in any capacity on board a ship to which this Convention applies”.

Der er således med den allerede eksisterende lovtekst, gjort en betydelig national tilpasning til begrebet, idet arbejdsmarkedets parter i samarbejde med Søfartsstyrelsen, har valgt at se bort fra MLC's dobbelte anvendelse af ordet ”...ANY...”, så at Danmark har fraveget konventionen i forhold til arbejde under havn og ved delvist at undtage skibsføreren.



Dansk Metals Maritime Afdeling



Søværnets Konstabelforening



DANSK EL-FORBUND 

**CO-Søfart**

Mose Allé 13

DK-2610 Rødovre

Mail: [cosea@co-sea.dk](mailto:cosea@co-sea.dk)

Tlf.: 3636 5585

Fax: 3636 5580

Baggrunden for at CO – Søfart har valgt at støtte den nuværende formulering var, at dette dels i praksis gav mening, og dels at det skete ud fra en forståelse af, at MLC er en trepartsaftale, hvorfor det må være acceptabelt, at dette på nationalt niveau implementeres som en national trepartsaftale, hvor en fravigelse er sagligt begrundet.

Efter implementeringen har arbejdsmarkedets parter samlet henvendt sig til Søfartsstyrelsen, med en liste over folk som man var enige om, i praksis ikke burde opfattes som søfarende i MLC-forstand.

Dette er baggrunden for ændringsforslaget, der dog desværre går endnu længere end foreslået af arbejdsmarkedets parter, idet det frit overlades til Erhvervsministeren efter høring, at definere begrebet ”søfarende” i henhold til MLC.

Det er CO - Søfart's opfattelse, at dette dels bryder med baggrunden som en trepartsaftale, og dels kan give unødigt anledning til betydelig kritik fra ILO, da det åbner mulighed for en udvanding af et i MLC meget konkret defineret begreb.

Samtidig finder CO – Søfart det bekymrende og i klar modstrid med MLC, at den foreslåede lovtekst kun tydeligt nævner, at en klart defineret arbejdsgiverside (rederen) skal høres hver gang, mens det for arbejdstagersiden fremgår, at det alene er den organisation, som den berørte personalekategori kan henføres under, der skal høres.

Dette betyder, at der kan blive tale om organisationer, der ingen viden har om søfart og MLC, som bliver hørt i spørgsmålet.

Dette giver arbejdsgiveren mulighed for at have en konsekvent strategi og tilgang til spørgsmålet om, hvem der er søfarende, mens repræsentanter for arbejdstager bliver spredt blandt alle danske arbejdstagerorganisationer, med deraf følgende forskellige holdninger og divergerende tilgange til spørgsmålet om hvem som er søfarende eller ej.

Da udgangspunktet for MLC er, at alle er søfarende, må det være de søfarendes organisationer, som altid er den arbejdstager part der skal høres, da de alene har viden om søfartserhvervet, baggrunden og historien for MLC og dens implementering i dansk ret.



Dansk Metals Maritime Afdeling



Søværnets Konstabelforening

DANSK EL-FORBUND 

**CO-Søfart**

Mose Allé 13

DK-2610 Rødovre

Mail: [cosea@co-sea.dk](mailto:cosea@co-sea.dk)

Tlf.: 3636 5585

Fax: 3636 5580

Det er også de søfarendes organisationer, som har den eneste mulighed for at kunne vurdere om en stillingskategori kan henføres som søfarende eller ikke søfarende.

På denne baggrund er det CO - Søfart's indstilling, at lovtæksten ændres, så det tydeligt fremgår af ordlyden, at der er tale om en trepartsaftale.

Dette kunne ske ved at ændre lovtækstens sidste del, således at den i stedet lød ”.... Reglerne fastsættes efter indstilling fra de organisationer for redere og de organisationer for søfarende, som spørgsmålet vedrører....”.

Der vedlægges som kopi, den indstilling som arbejdsmarkedets parter har indsendt til Søfartsstyrelsen.

CO – Søfart

A. Ole Philipsen

Formand

CO-Søfart er et fagligt kartel bestående af

- Dansk Metal Maritime Afdeling
- FOA Søfart
- Søværnets Konstabelforening
- Dansk El-Forbund



Dansk Metals Maritime Afdeling



Søværnets Konstabelforening

DANSK EL-FORBUND 